

ANICET CHOUPPO



QUALITÉS DE LEADER

Le principal outil pour gérer l'humain, selon Anicet, est le gestionnaire lui-même. Par conséquent, son leadership repose sur une excellence connaissance de soi et une grande ouverture aux autres. Seul, il ne peut rien accomplir : c'est en bâtissant une équipe forte que la performance se déploie. Flexible, disponible et calme en toute circonstance, il crée l'espace requis pour que tous s'expriment librement, afin que la meilleure solution émerge. Clarté et transparence l'aident à atteindre les objectifs, dans un souci constant des personnes, qui sont la force de toute organisation.

POURQUOI LA FONCTION PUBLIQUE?

Alors qu'il était consultant, Anicet a pu se familiariser avec l'environnement gouvernemental et ses grands défis associés à la transformation numérique. Désireux de faire une différence, il fait le saut pour rejoindre la fonction publique. De son propre aveu, Anicet « court après les problèmes » : systèmes complexes, pénurie de main-d'œuvre, chantiers d'envergure, voilà autant d'occasions pour le jeune leader de jouer un rôle actif dans la grande transformation de l'État. Investi par la mission, motivé par les possibilités de développement, Anicet est porteur de l'engagement et du dynamisme dont le secteur public a besoin.

MON LEGS

Doter l'organisation de mécanismes permettant de livrer des projets de transformation numérique, au bénéfice de la clientèle.